



الحاكمة كاثي هوكول

للتشر فوراً: 2023/7/10

الحاكمة هوكول تعلن عن تنفيذ التدابير الاتحادية لحماية العمال غير الموثقين أثناء التحقيقات العمالية

تضع إدارة العمل في ولاية نيويورك عملية جديدة قدمتها إدارة بايدن لحماية العمال غير الموثقين

التغييرات تعزز الجهود لمحاسبة أصحاب العمل عديمي الضمير

أعلنت الحاكمة كاثي هوكول اليوم أن إدارة العمل في ولاية نيويورك قد نفذت عملية جديدة لحماية العمال المهاجرين غير الموثقين من الانتقام والإبعاد أثناء النزاعات العمالية وتوسيع نطاق الحماية التي نفذتها إدارة بايدن في وقت سابق من هذا العام. من خلال شراكة بين الوكالات مع وزارة الأمن الداخلي الأمريكية تعمل إدارة العمل في ولاية نيويورك (New York State Department of Labor, NYS DOL) الآن مع العمال غير الموثقين والمدافعين عنهم للحصول على حماية مؤقتة من المقاضاة والإبعاد المحتمل إضافة إلى القدرة على العمل بشكل قانوني في الولايات المتحدة إذا كان العامل مشاركاً في تحقيقات الولاية (NYS DOL). تساعد عملية تقدير النيابة العامة هذه والتي تم توسيعها في ظل إدارة بايدن لتشمل وكالات الولاية على التخفيف من الإحجام عن الإبلاغ عن أصحاب العمل عديمي الضمير من قبل العمال غير الموثقين والذين غالباً ما يتعرضون للتهديد بالإبعاد أو أشكال أخرى من الانتقام.

"هذه الشراكة المهمة مع وزارة الأمن الداخلي الأمريكية لن تساعد فقط في حماية نزاهة تحقيقات العمل لدينا ولكن أيضاً في سلامة عمال نيويورك المعرضين للخطر،" **قالت الحاكمة هوكول.** "تفخر نيويورك بقيادة الأمة في حماية العمال وسنواصل العمل مع شركائنا المحليين والولائيين والفدراليين لضمان تمتع جميع العمال بحقوقهم في العدالة والسلامة في مكان العمل - بغض النظر عن وضعهم من حيث الهجرة."

يجوز للعمال غير المسجلين والمشاركين في تحقيقات العمل في مكان العمل من خلال (NYS DOL) أن يقدموا طلب بيان مصلحة أو يطلبوا من محامٍ أو مدافع تقديمه نيابة عنهم إلى (NYS DOL) يدعم تقدير الادعاء العام من وزارة الأمن الوطني (Department of Homeland Security, DHS). ستقوم وحدة حماية العمال بتقييم الطلب واتخاذ قرار خلال 30 يوماً. بشكل منفصل، سيحتاج العامل إلى تقديم ملف متزامن لاتخاذ إجراء مؤجل إلى (DHS). تقوم (DHS) بمراجعة كل طلب، وفي حالة الموافقة عليه، يجوز منح العامل إجراء مؤجل مما يحميه من الترحيل لمدة عامين أو لفترة أطول في حالة التحقيقات الجارية أو المدفوعات اللاحقة من أصحاب العمل. منحت ولاية نيويورك 32 بيان مصلح منذ إطلاق هذه العملية مما أثر على أكثر من 100 عامل.

بمجرد قبول (DHS) لرسالة بيان المصالح يصبح جميع العاملين في موقع العمل المتأثرين بالتحقيق مؤهلين للتقدم بطلب لاتخاذ إجراء مؤجل. لمزيد من المعلومات حول هذه العملية، زُر تقدير النيابة العامة على [الصفحة الإلكترونية](#).

قالت روبرتا ريردون مفوضة إدارة العمل في ولاية نيويورك، "الخوف من الانتقام يصيب أي عامل بالشلل ولكنه مروع بشكل خاص للمهاجرين. في إدارة العمل نحقق في كافة الشكاوى بغض النظر عن وضع الهجرة. نعتقد أن جميع العمال لديهم حقوق في كل مكان عمل في كافة أنحاء ولاية نيويورك. إذا كان أي عامل ضحية أو شاهداً على انتهاكات العمل فيرجى إبلاغنا بذلك. يمكننا المساعدة."

السناتور كيرستين غيلبيراند قالت، "يساهم المهاجرون غير الشرعيين في اقتصاد ولاية نيويورك ويستحقون حماية مكان العمل بغض النظر عن وضعهم من حيث حالة الهجرة. أنا أؤيد جهود الحاكمة هوكول لتنفيذ ضمانات للعمال غير الموثقين ومحاسبة أصحاب العمل."

قال النائب جيرى نادلر، "يستحق كافة العمال التحرر من الاستغلال والانتقام في مكان العمل وأنا أحيي إعلان الحاكمة هوكول اليوم والذي سيساعد في حماية العمال غير الموثقين في نيويورك خلال تحقيقات العمل. ستؤدي شراكة (NYS DOL) مع الشركاء الفيدراليين في (DHS) إلى إخراج المزيد من ممارسات التوظيف عديمة الضمير من الظلام حيث يمكن للعمال التأكد من أنهم لن يواجهوا الانتقام بسبب التحدث عن الظروف التي يواجهونها."

قال النائب بول تونكو، "بدون توفير الحماية اللازمة غالبًا ما يكون أصحاب العمل الاستغاليون قادرين على منع العمال غير الموثقين من التحدث علنًا ضد ظروف العمل غير القانونية أو الخطرة مع التهديد بالترحيل وبالتالي تقييد الحقوق وحماية جميع العمال. لا ينبغي إجبار أي عامل على التزام الصمت خوفًا من الانتقام. أنا ممتن لتنفيذ الإجراءات الفيدرالية التي دعمتها لحماية العمال المهاجرين وضمان معايير أفضل وبيئة عمل آمنة للجميع."

قال ريتشارد بلوم المحامي في جمعية المساعدة القانونية، "يُعد إصدار بيانات المصالح من إدارة العمل في ولاية نيويورك خطوة أساسية في مكافحة التهديدات والأجواء السائدة من الخوف التي عادة ما تصاحب سرقة الأجور وغيرها من ممارسات العمل الفظيعة."

قالت كاتلين لويل، زميلة أعمال العدالة المتساوية، خدمات الدفاع في بروكلين، "لفترة طويلة جدًا استفاد أصحاب العمل عديمو الضمير من العمال المهاجرين الذين يخشون الانتقام بدفع أجور أقل من الحد الأدنى للأجور لهم. من خلال إصدار بيانات المصالح اتخذت إدارة العمل في ولاية نيويورك خطوة حاسمة لجعل عملائنا أقل عرضة للانتقام القائم على الهجرة من أصحاب العمل."

هذا هو الأحدث في سلسلة من الجهود التي تبذلها الحاكمة هوكول لحماية ودعم المقيمين غير الموثقين في كافة أنحاء ولاية نيويورك ومنع أصحاب العمل عديمي الضمير من استخدام الإبعاد للتهرب من قوانين العمل في الولاية. في مايو/أيار، دعت الحاكمة الحكومة الفيدرالية إلى تسريع تصاريح العمل لطالبي اللجوء. في فبراير/شباط، أعلنت الحاكمة هوكول عن توسيع برنامج المسارات الاحترافية لولاية نيويورك للمهاجرين ذوي المهارات العالية والذي يساعد الأمريكيين الجدد في العثور على وظائف تتناسب مع مهاراتهم وخبراتهم. في أكتوبر/تشرين الأول 2021، وقعت تشريعًا يحمي المهاجرين غير الشرعيين من التهديدات بالإبلاغ عن وضعهم كمهاجرين.

يحمي قسم معايير العمل في (NYS DOL) كافة العمال بما في ذلك أولئك الذين لا يحملون وثائق أو يحصلون على مدفوعات غير موثقة. لمزيد من المعلومات، رُز [الموقع الإلكتروني لقسم معايير العمل](http://www.governor.ny.gov). إضافة إلى ذلك، يضمن قسم سياسات وشؤون المهاجرين (Division of Immigrant Policies and Affairs, DIPA) في (NYS DOL) أن خدمات الإدارة وبرامجها وحمايتها متاحة لجميع العمال بما في ذلك الأشخاص الذين يعملون في نيويورك أو ينتقلون إليها من ولاية أخرى. لمزيد من المعلومات، رُز [صفحة DIPA الإلكترونية](http://www.dipa.ny.gov).

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[إلغاء الاشتراك](#)